



СЄВЕРОДОНЕЦЬКА МІСЬКА ВІЙСЬКОВА АДМІНІСТРАЦІЯ
СЄВЕРОДОНЕЦЬКОГО РАЙОНУ ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

начальника Сєверодонецької міської військової адміністрації

«05» червня 2024 року

№ 441/ВЖ

**Про виконання «Програми зайнятості
населення Сєверодонецької міської
територіальної громади на 2023-2025
роки» за 2023 рік**

Керуючись Законом України «Про правовий режим воєнного стану», постановою КМУ від 31.01.2007 №106 «Про затвердження Порядку розробки та використання державних цільових програм», ст.18 Закону України «Про зайнятість населення», керуючись розпорядженням Кабінету Міністрів України від 07.04.2023 №312-р затвердженого операційного плану заходів з реалізації у 2023-2025 роках «Стратегії державної політики щодо внутрішнього переміщення на період до 2025 року», відповідно п.9.5 Операційного плану щодо передбачення розроблення та затвердження місцевих програм працевлаштування та/або перекваліфікації внутрішньо переміщених осіб, з метою розв'язання наявних проблем та пом'якшення ситуації на ринку праці,
зобов'язую:

1. Затвердити звіт про виконання «Програми зайнятості населення Сєверодонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки» за 2023 рік (Додаток).
2. Розпорядження підлягає оприлюдненню.
3. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника начальника Сєверодонецької міської військової адміністрації Тетяну Верховську.

Начальник Сєверодонецької міської
військової адміністрації

Олександр СТРІЮК

Додаток
до розпорядження начальника
Северодонецької міської ВА
від 05 червня 2024 року № 441 ВА

**Звіт про виконання «ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ НАСЕЛЕННЯ
СЄВЕРОДОНЕЦЬКОЇ МІСЬКОЇ ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ
НА 2023-2025 РОКИ» за 2023 рік**

I. Основні дані

«Програма зайнятості населення Сєвєродонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки» (далі - Програма) затверджена розпорядженням начальника Сєвєродонецької міської військової адміністрації від 06.06.2023 №247ВА «Про затвердження Програми зайнятості населення Сєвєродонецької міської територіальної громади на 2023-2025 роки».

Розробником Програми є управління економічного розвитку Сєвєродонецької міської військової адміністрації, виконавцями Програми визначено управління економічного розвитку СМВА та Сєвєродонецький міський центр зайнятості, учасники Програми – Сєвєродонецька міська військова адміністрація, Сєвєродонецький міський центр зайнятості, установи, організації громади, сторони соціального діалогу, визначені як виконавці завдань та заходів, на виконання яких спрямована Програма.

II. Виконання завдань та заходів Програми

Головною метою Програми в умовах воєнного стану є забезпечення регулювання ринку праці за допомогою правового, організаційного та економічного механізмів, що створюють умови для забезпечення зайнятості населення та його соціального захисту від безробіття.

Пріоритетними завданнями програми є:

розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці шляхом: проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо компенсації єдиного внеску та стимулювання роботодавців до створення належних умов праці та гідної заробітної плати;

реалізація політики підтримки розвитку малого і середнього бізнесу та самостійної зайнятості населення;

підвищення професійної підготовки та конкурентоспроможності економічно активного населення упродовж трудової діяльності;

посилення мотивації економічно активного населення до легальної продуктивної зайнятості;

підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та регулювання трудової міграції.

III. Фінансування Програми

Фінансове забезпечення Програми було заплановано за рахунок коштів підприємств для створення нових робочих місць та організації оплачуваних громадських робіт, коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, коштів з бюджету Сєвєродонецької міської територіальної громади.

На 2023-2025 роки планувалось фінансування заходів Програми в обсязі 12156,8 тис. грн., в тому числі: кошти з бюджету Сєвєродонецької мїської територїальної громади — 500,00 тис. грн.

Фактичне фінансування на виконання завдань та заходів Програми зайнятості населення окремо по Сєвєродонецькій територїальній громаді, якї фінансувалися з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, визначити неможливо.

Відповідно до наказу від 01.03.2022 №30 Луганського обласного центру зайнятості функції по нарахуванню та виплаті витрат на оплату соціальних послуг та всіх видів компенсації роботодавцям по Луганській області на 2023 рік покладено на Сєвєродонецький мїський центр зайнятості, тому фактичні витрати, якї зазначені в кошторисі у розмірі 9943,4 тис. грн. були призначені для фінансування всієї Луганської області.

№ з/п	Найменування завдання	Найменування заходу	Виконавці	Джерела фінансування	Планові обсяги, тис. грн	Фактичні витрати *, тис. грн	Результати
1.	Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць	1.1 Залучення безробітних громадян до самозайнятості шляхом надання їм одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності	Міський центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	0,0	0,0	Розширення можливостей самозайнятих безробітних. Виплата одноразової допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності, отримання безробітним свідоцтва про реєстрацію підприємницької діяльності
1.2		Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування		Проведення навчання з курсу «Підприємець-початківець» тривалістю 2 тижні або "Основи бізнес-планування" тривалістю 4 дні	
1.3		Міський центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного	1920,7* (за наявності можливості)	1651,6*	Укладання договорів з підприємствами, організаціями,	

		метою забезпечення безробітних (безробітних ВПО) тимчасовою зайнятістю, відновлення їх трудових навичок та адаптації в трудовому колективі		соціального страхування України на випадок безробіття	виділення коштів)		установами (далі ПОУ), на яких створюються додаткові робочі місця для проведення громадських робіт, перелік яких затверджується розпорядженням начальника Северодонецької міської військової адміністрації Северодонецького району Луганської області
			СМВА	Бюджет Северодонецької міської територіальної громади	500,00 (за наявності можливості виділення коштів)	0,0	
	1.4	Сприяння працевлаштуванню громадян, які звернулися до центру зайнятості шляхом удосконалення співпраці з роботодавцями; залучення клієнтів до використання сучасних методів пошуку роботи; інформування про ситуацію на регіональних ринках праці з метою підвищення мобільності	Міський центр зайнятості, ПОУ, СПД	-	Не потребує фінансування		Працевлаштування безробітних громадян, безробітних громадян (ВПО)

		робочої сили					
	1.5	Взаємодія з роботодавцями шляхом проведення семінарів, відвідувань підприємств, спільних заходів щодо перспектив зайнятості з метою збереження трудових ресурсів, запобіганню безпідставного звільнення працівників, збору інформації про вакансії	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування		Проведення семінарів та інших заходів з метою збереження трудових ресурсів
	1.6	Надання консультації з питань зайнятості та трудових відносин	Управління економічного розвитку СМВА, Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування		Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з роботодавцями та населенням з питань трудового законодавства, важливості оформлення легальних трудових відносин зайнятості та передбачену законодавством відповідальність за недотримання вимог трудового

							законодавства
1.7	Забезпечення своєчасності та повноти сплати податків, погашення заборгованості із виплати заробітної плати та внесків до Фондів, здійснення спільні заходи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення	Управління економічного розвитку СМВА, Міський центр зайнятості, ПФУ, ДПІ, роботодавці міста	-	Не потребує фінансування			Проведення щомісячно засідання тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій, стипендій, інших соціальних виплат, з питань легалізації зайнятості та оплати праці населення (у тому числі безробітних ВПО)
1.8	Організація ярмарків вакансій за участю соціальних партнерів, роботодавців, безробітних	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування			Проведення ярмарок вакансій, міні-ярмарок, презентацій роботодавця, Днів відкритих дверей у дистанційному режимі (в період дії військового стану)

		1.9	Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи через засоби масової інформації та в ході проведення масових заходів щодо надання соціальних послуг і допомоги у випадку вивільнення працівників з підприємств	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування		Розповсюдження інформації про можливості служби зайнятості щодо надання соціальних послуг і допомоги у випадку вивільнення працівників з підприємств через засоби масової інформації, в ході проведення масових заходів
		1.10	Проведення спільних дій з керівниками ринкоутворюючих підприємств для покращення якості пропонуванних вакансій за рахунок забезпечення повноти, достовірності та доступності інформації про робочі місця та вимоги роботодавця, яка надається претендентам на заміщення вільних робочих місць	Міський центр зайнятості, ПОУ	-	Не потребує фінансування		Надання достовірної інформації претендентам на заміщення вільних робочих місць
		1.11	Залучення ЗМІ з метою інформування молоді про стан на ринку праці	Міський центр зайнятості, ПТНЗ, ЗМІ	-	Не потребує фінансування		Висвітлення інформації щодо проведення масових заходів у ЗМІ, соціальних мережах
		1.12	Сприяння розвитку колективно-договірного	Управління економічного	-	Не потребує фінансування		Врегулювання виробничих, трудових і

		регулювання соціально-трудова відносин суб'єктів господарювання всіх форм власності з охопленням ними максимальної кількості працівників	розвитку СМВА				соціально-економічних відносин і узгодження інтересів працюючих та роботодавців (у тому числі ВПО). Проведення повідомної реєстрації колективних договорів
2.	Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення	2.1	Організація професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних громадян на замовлення роботодавців та під самозайнятість. Забезпечення підготовки кваліфікованих робітничих кадрів, в т. ч. із числа незайнятого населення у професійно-технічних навчальних закладах відповідно до потреб підприємств, установ, організацій та ринку праці	Міський центр зайнятості, ПТНЗ, ПОУ	-	Не потребує фінансування	Проведення професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних громадян на замовлення роботодавців та під самозайнятість як у навчальних закладах, так і безпосередньо у роботодавця на робочому місці та у центрах професійно-технічної освіти державної служби зайнятості
		2.2	Видача ваучерів для підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян (особи старше 45 років, внутрішньо переміщені особи, особи звільнені з військової служби (крім	Міський центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	700,0*	7913,3*

		військовослужбовців строкової служби), особи звільнені з військової служби після участі у проведенні антитерористичної операції, особи з інвалідністю) шляхом здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності				з пріоритетними видами економічної діяльності у ліцензованих навчальних закладах
2.3	Координація дії та об'єднання зусиль ПТНЗ, ДНЗ “Луганський ЦПТО”, роботодавців та ЦЗ в популяризації робітничих професій, які користуються попитом на ринку праці, але вважаються не престижними	Міський центр зайнятості, ПТНЗ	-	Не потребує фінансування	Проведення профорієнтаційних заходів, у т.ч спільно з навчальними закладами та роботодавцями (презентацій професій, презентації навчального закладу, професіографічні екскурсії, дні відкритих навчального закладу, Марафону робітничих професій для випускників загальноосвітніх шкіл) з метою популяризації робітничих професій, які користуються попитом на ринку праці, але вважаються	

							не престижними
3.	Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції	3.1	Забезпечення комплексного підходу у сфері професійної орієнтації та переорієнтації безробітного населення, вивільнюваних працівників і працівниць шляхом проведення інформаційно- консультаційних та профорієнтаційних заходів, в тому числі у дистанційному форматі, з метою створення передумов для професійної самореалізації особистості, запобігання безробіттю, ефективного і якісного забезпечення роботодавців кадрами	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування	Проведення інформаційно- консультаційних та профорієнтаційних заходів, в тому числі у дистанційному форматі, з метою створення передумов для професійної самореалізації особистості, запобігання безробіттю, ефективного і якісного забезпечення роботодавців кадрами

3.2	Забезпечення проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з громадянами і суб'єктами господарювання всіх форм власності з питань дотримання вимог законодавства про працю в частині формування мотивації до легальної зайнятості, в тому числі за кордоном	Управління економічного розвитку СМВА, Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування		Проведення роз'яснювальної роботи з роботодавцями та населенням щодо важливості оформлення легальних трудових відносин зайнятості та передбачену законодавством відповідальність за недотримання вимог трудового законодавства
3.3	Проведення профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю з метою мотивації її на вибір та оволодіння робітничими професіями	Міський центр зайнятості, ПТНЗ	-	Не потребує фінансування		Мотивація учнівської молоді на вибір та оволодіння робітничими професіями (у тому числі для ВПО)
3.4	Сприяння працевлаштуванню громадян, які звернулися до центру зайнятості шляхом удосконалення співпраці з роботодавцями; залучення клієнтів до використання сучасних методів пошуку роботи; інформування про ситуацію на регіональних ринках праці з метою підвищення мобільності	Міський центр зайнятості	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	0,0	0,0	Надання допомоги в організації професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних громадян

		робочої сили					
4.	Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці та демобілізованих учасників антитерористичної операції	4.1	Співпраця з роботодавцями у підборі необхідних кадрів з числа громадян, які на ринку праці недостатньо конкурентоспроможні для заповнення самостійно розрахованих квотних місць Розробка та проведення масових заходів щодо підвищення ефективності їх використання	Міський центр зайнятості, ПОУ	-	Не потребує фінансування	Надання допомоги роботодавцям у підборі необхідних кадрів з числа громадян, які на ринку праці недостатньо конкурентоспроможні
		4.2	Сприяння працевлаштуванню соціально незахищених громадян та демобілізованих учасників АТО шляхом:	Міський центр зайнятості, ПОУ	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття		
			Компенсація роботодавцям єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних, які мають додаткові гарантії у працевлаштуванні (у тому числі ВПО)			999,1*	0,0

	Компенсація роботодавцям єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних, які перебувають у статусі безробітного понад 6 місяців (у тому числі ВПО)		287,6*	0,0	Отримання компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування роботодавцями за працевлаштування безробітних, які перебувають у статусі безробітного понад 6 місяців (у тому числі ВПО)
	Компенсація суб'єктам малого підприємництва єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних на нові робочі місця (у тому числі ВПО)		772,0*	0,0	Отримання компенсації суб'єктам малого підприємництва єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних на нові робочі місця (у тому числі ВПО)
	Компенсація роботодавцям 50% фактичних витрат на оплату праці при працевлаштуванні окремих категорій безробітних, які перебувають у статусі безробітного понад 1 місяць (у тому числі ВПО)		4644,5*	0,0	Отримання компенсації суб'єктам малого підприємництва єдиного внеску при працевлаштуванні безробітних на нові робочі місця (у тому числі ВПО)
	Компенсація роботодавцям 50% мінімальної зарплати при працевлаштуванні безробітних з числа молоді (у тому числі ВПО)		1065,3*	0,0	Отримання компенсації роботодавцям 50% мінімальної зарплати при працевлаштуванні безробітних з числа

							молоді (у тому числі ВПО)
	4.3	Проведення ярмарків вакансій для осіб з обмеженими фізичними можливостями, співпрацюючи з роботодавцями щодо створення спеціальних робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, у тому числі зареєстрованих в державній службі зайнятості, в обсягах відповідно до потреб	Міський центр зайнятості, УСЗН, МСЕК, ПОУ	-	Не потребує фінансування		Працевлаштування осіб з інвалідністю
	4.4	Співпраця з Севродонецьким МСЕК щодо удосконалення програм професійно – трудової реабілітації осіб з інвалідністю для забезпечення професійного навчання та працевлаштування осіб з інвалідністю відповідно до потреб та попиту на робочу силу	Міський центр зайнятості, УСЗН, МСЕК	-	Не потребує фінансування		Професійне навчання осіб з інвалідністю

		4.5	Надання профорієнтаційних послуг соціально незахищеним категоріям населення з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування		Проведення профінформаційних семінарів
		4.6	Інформування незайнятих громадян про наявність робочих місць для осіб з інвалідністю, організація ярмарків та міні-ярмарків вакансій для осіб з інвалідністю	Міський центр зайнятості, УСЗН, ПОУ	-	Не потребує фінансування		Проведення ярмарок та міні-ярмарок вакансій для осіб з інвалідністю
5.	Сприяння зайнятості громадян демобілізованих учасників антитерористичної операції та внутрішньо переміщених осіб	5.1	Забезпечення організації та проведення для демобілізованих військовослужбовців спеціальних семінарів та тренінгів, що мотивують до вибору цивільної професії, які актуальні на ринку праці	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування		Проведення для демобілізованих військовослужбовців спеціальних семінарів та тренінгів
		5.2	Здійснення професійної адаптації учасників бойових дій, осіб з інвалідністю війни, учасників війни з числа учасників антитерористичної операції	УСЗН	-	Не потребує фінансування		Проходження курсу професійної реабілітації учасників бойових дій, учасники війни з інвалідністю, учасників війни з числа учасників антитерористичної операції

		5.3	Сприяння (у разі необхідності) організації психологічного супроводу в період профнавчання безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції силами фахівців центру зайнятості та соціальних педагогів навчальних закладів (на добровільних і волонтерських засадах)	Міський центр зайнятості	-	Не потребує фінансування		Профнавчання безробітних із числа внутрішньо переміщених осіб та учасників антитерористичної операції
		5.4	Працевлаштування громадян з числа внутрішньо переміщених осіб шляхом компенсації роботодавцю витрат на оплату праці	Міський центр зайнятості, ПОУ	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття	1267,6*	378,5*	Отримання компенсації роботодавцем витрат на оплату праці працевлаштованих громадян із числа внутрішньо переміщених осіб
			ВСЬОГО			12156,8	9943,4*	

Примітка: * - відповідно до наказу від 01.03.2022 №30 Луганського обласного центру зайнятості функції по нарахуванню та виплаті витрат на оплату соціальних послуг та всіх видів компенсації роботодавцям по Луганській області на 2023 рік покладено на Сєвєродонецький міський центр зайнятості, тому витрати, які зазначені в кошторисі призначені для фінансування всієї Луганської області.

IV. Отримані результати

В умовах воєнного стану, спричиненого повномасштабним вторгненням РФ на територію України, тимчасовою окупацією території громади, виконання завдань та заходів Програми дозволило здійснити:

- залучення безробітних громадян до участі у громадських роботах та інших роботах тимчасового характеру з метою забезпечення їх тимчасовою зайнятістю, відновлення їх трудових навичок та адаптації в трудовому колективі;
- підвищення конкурентоспроможності деяких категорій громадян шляхом здійснення перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями згідно з пріоритетними видами економічної діяльності за допомогою отриманих ваучерів;
- працевлаштування громадян з числа внутрішньо переміщених осіб шляхом компенсації роботодавцю витрат на оплату праці.

**Начальник управління
економічного розвитку
Севєродонецької МВА**



Сергій КАРПЕЧЕНКО